

Додаток до листа головного
управління Пенсійного фонду
України в Кіровоградській області
від 06.09.2018 № 16418/06-01

Про зарахування періодів трудової діяльності до страхового стажу

Мабуть, ні для кого не буде новиною, що важливою умовою для призначення пенсії є наявність страхового стажу. Що ж таке «страховий стаж» і у чому його відмінність від «трудового стажу»? Тож спробуємо з'ясувати різницю.

Поняття страхового стажу визначено Законом України від 09 липня 2003 року № 1058-IV «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (далі – Закон), який набув чинності з 01 січня 2004 року. Саме з цього часу поняття «трудоий стаж» замінено поняттям «страховий стаж» та є одним з основних факторів, що впливають на розмір майбутньої пенсії.

Трудоий стаж – це періоди офіційної роботи, які підтверджуються записами в трудовій книжці.

Страховий стаж – це період, за який роботодавцем або особою самостійно сплачено страхові внески до Пенсійного фонду України. Сплачено – є стаж, не сплачено – стажу немає.

Періоди трудової діяльності та інші періоди, що враховувалися до стажу роботи для призначення пенсії до набрання чинності Закону (до 01.01.2004 року), зараховуються до страхового стажу в порядку і на умовах, передбачених законодавством, що діяло раніше. Так, страховий стаж за період роботи до 01.01.2004 року згідно зі статтею 62 Закону України «Про пенсійне забезпечення» обчислюється відповідно до записів у трудовій книжці, а за періоди роботи після 01.01.2004 року – за умови сплати страхових внесків. Тобто увесь трудовий стаж, що мала людина до 2004 року, автоматично перетворився на страховий стаж. Після 2004 року людина повинна заробляти саме страховий стаж і робити це в єдиний спосіб – сплачувати страхові внески.

О. Пархоменко, начальник управління інформаційних систем та електронних реєстрів головного управління Пенсійного Фонду України в Кіровоградській області